

RESTRUCTURATION ORGANISATIONNELLE

Otterburn Park, le 19 avril 2023 – Suite à l’octroi d’un mandat pour un diagnostic en ressources humaines en février dernier, la direction générale et le conseil municipal ont amorcé une réflexion importante concernant la structure et la santé organisationnelle de la Ville d’Otterburn Park. Lors de la séance ordinaire tenue le 17 avril 2023, le conseil a donné le coup d’envoi à une restructuration qui fait suite à cette réflexion. Ainsi, une résolution de modification de la structure organisationnelle et une résolution de fins d’emploi ont été adoptées à l’unanimité.

« Les objectifs de cette démarche d’analyse étaient d’accroître la collaboration interdépartementale de nos services et d’accroître notre efficacité. Je suis d’avis que ces changements sont en ligne avec la vision du conseil pour un service à la population mobilisé, efficace et de qualité, ainsi qu’une organisation collaborative et résiliente face au changement », souligne Mélanie Villeneuve, mairesse de la Ville d’Otterburn Park.

« Dans l’atteinte de nos objectifs, nous souhaitons cultiver un climat de travail sain, accueillant et inspirant. Nous comptons sur l’apport de tous les membres de l’organisation afin de mener à bien ce changement organisationnel », mentionne Christine Ménard, directrice générale de la Ville d’Otterburn Park.

La Ville d’Otterburn Park met en place des changements importants afin de remplir sa mission, laquelle repose sur des valeurs d’engagement et de mobilisation.

- 30 -

Contact : Chantal Malenfant, directrice adjointe
Services aux citoyens, relations publiques et communications
450 536-0298 | cmalenfant@opark.ca